

# Analyse du turnover

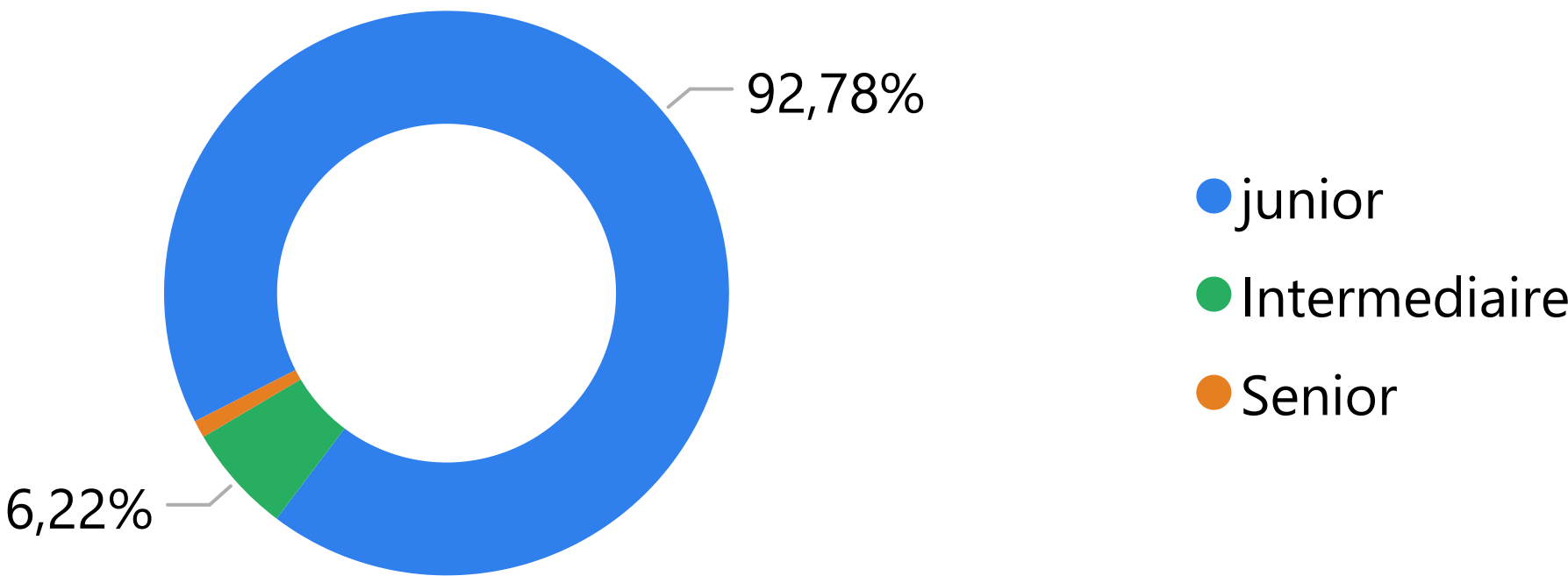
Classifier les motifs de départ et les profils concernés pour fidéliser les collaborateurs

Nombre d'employés

3,198K

Motif de départ	Nombre de personnes	%
Retraite	312	9,76%
Raisons médicales	311	9,72%
Opportunité mieux rémunérée	300	9,38%
Reprise d'étude	297	9,29%
Charge de travail	296	9,26%
Insatisfaction au travail	281	8,79%
Mutation	281	8,79%
Changement de carrière	266	8,32%
Faible performance	228	7,13%
Réduction des coûts	185	5,78%
Licenciement économique	184	5,75%
Restructuration de l'entreprise	165	5,16%
Faute professionnelle	53	1,66%
Départ suite à un congé	20	0,61%
Total	3198	100,00%

Les juniors sont les plus nombreux à quitter l'entreprise



Un salarié reste en moyenne 2ans

Pôle	Age moyen	Ancienneté Moyenne
Direction des Ressources Humaines	33,30	2,07
Direction Commerciale	32,57	2,10
Direction Produit	32,53	2,12
Total	33,28	2,26

# Evolution de la satisfaction et de la rémunération

Étude du revenu moyen et de la satisfaction des employés selon l'ancienneté

Choix du département

Tout

Un meilleur salaire ne garantit pas une meilleure satisfaction

